

M uu_uu	M kod kierunku_kod kolejnego modułu
Kierunek lub kierunki studiów	Ogrodnictwo, specjalność Zarządzanie w ogrodnictwie
Nazwa modułu kształcenia, także nazwa w języku angielskim	Zarządzanie zasobami ludzkimi Human Resorce Management
Język wykładowy	Polski
Rodzaj modułu kształcenia (obowiązkowy/fakultatywny)	Fakultatywny
Poziom modułu kształcenia	Studia drugiego stopnia, stacjonarne
Rok studiów dla kierunku	pierwszy
Semestr dla kierunku	drugi
Liczba punktów ECTS z podziałem na kontaktowe/ niekontaktowe	2 (1/1)
Tytuł/ stopień/Imię i nazwisko osoby odpowiedzialnej	Dr Dariusz Paszko
Jednostka oferująca przedmiot	Zakład Ekonomiki Ogrodnictwa
Cel modułu	Celem modułu jest zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami oraz procesem zarządzania zasobami ludzkimi w nowoczesnej organizacji. Znaczna część zajęć jest poświęcona prezentacji różnych metod i technik doboru, oceniania, motywowania i rozwoju kadr w organizacji.
Wymagania wstępne i dodatkowe	Podstawy z zakresu organizacji i zarządzania
Treści modułu kształcenia – zwarty opis ok. 100 słów.	Treści modułu obejmują zagadnienia: Podstawowe pojęcia, cele i zasady zarządzania zasobami ludzkimi. Modele, organizacja i funkcje polityki personalnej. Planowanie zasobów ludzkich, analiza rynku pracy. Procesy rekrutacji, selekcja i doboru pracowników, opis stanowiska pracy. Podstawowe dokumenty aplikacyjne, ich konstruowanie i analiza. Wynagradzanie pracowników, funkcje i rodzaje systemu wynagrodzeń, funkcje płac, wynagrodzenia a koszty pracy. Motywowanie, kształcenie i rozwój pracowników. Metody i rola doskonalenia zawodowego Ocena pracownika – istota, cele, rodzaje, zasady, kryteria, techniki i funkcje systemu oceny. Przywództwo, liderzy w organizacji. Modele i style przywództwa. Kariera w organizacji, teorie rozwoju kariery, zarządzanie karierą. Przykłady praktycznych rozwiązań zarządzania zasobami ludzkimi w wybranych organizacjach. Etyczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi.
Zalecana lista lektur lub lektury obowiązkowe	Zalecana literatura: <ol style="list-style-type: none"> 1. Armstrong M – Zarządzanie zasobami ludzkimi. Oficyna Ekonomiczna, Dom Wydawniczy ABC, Kraków 2005 2. Kostera M. Zarządzanie Personelem, PWE, Warszawa, 2006. 3. Król H., Ludwicyński A. 2006. Zarządzanie zasobami ludzkimi. PWN, Warszawa. 4. Najlepsze praktyki zarządzania zasobami ludzkimi w małych i średnich przedsiębiorstwach. Praca zbiorowa pod red. H. Króla i A. Ludwicyńskiego. WSPiZ im. L. Koźmińskiego, Warszawa 2004. 5. Drucker P.F. Menedżer skuteczny. AE w Krakowie, Nowoczesność, Czytelnik, Kraków 6. Griffin R. Podstawy zarządzania organizacjami. PWN, Warszawa 1996. 7. Stoner J.A.F., Freeman R.E., Gilbert D.E. Kierowanie, wyd. II. PWE, Warszawa 1998. 8. Przydatne adresy internetowe: mf.gov.pl; nbp.pl; case.com.pl; parp.pl;
Planowane formy/działania/metody	Wykłady, ćwiczenia audytoryjne, dyskusja kontrolowana, praca

dydaktyczne	w grupach, metody problemowe
-------------	------------------------------